DE LA SALLE UNIVERSITY

ANG NEPOTISMO SA TANGGAPANG PAMPAMAHALAAN

KAHULUGAN, KADAHILÀNAN AT EPEKTO

Isang tesis
na Iniharap sa
mga guro ng Departamento ng Behavioral Sciences
Unibersidad ng De La Salle

Sa Pagsasakatuparan
ng mga pangangailangan para sa
Batsilyer ng Sining sa Sosyolohiyà at Antropolohiya

---

nina
Catherine D. Cruz
Anna Lissa F. Gregorio
Sharon T. Sowy

Agosto, 1989

AKLATANG EMILIO AGUINALDO - INFORMATION RESOURCE CENTER
De La Salle University-Dasmariñas • Since 1977 • Dasmariñas, Cavite, Philippines

ABSTRAK

Itong *exploratory* o paggagalugad at pagsasalarawan ay ginawa upang malaman ang kahulugan, kadahilanan at epekto ng nepotismo ayon sa persepsyon ng mga taong nagtatrabaho sa Manila City Hall. Mayroong labing-isang (11) kalahok na nakapanayam sa pag-aaral na ito. Sa 12 kalahok na nakuha sa mga malalaking departamento sa loob ng Manila City Hall, hindi na ikinonsidera ang isang empleyado na di nakababatid kung ano ang ibig sabihin ng nepotismo kung kaya't sinabing labing-isa na lamang ang bilang ng mga kalahok para sa pag-aaral.

Ang *indepth interview* o malalimang pakikipanayam ang ginamit upang makuha ang mga persepsyon ng mga empleyado ukol sa nepotismo. Sa pamamagitan ng paggamit ng *content analysis*, ang resulta ay pinagpangkat-pangkat sa iba't ibang kategorya. Sa kahulugan, lumabas ang mga kategoryang pagpasok ng kamag-anak, pagpasok ng kaibigan, sistemang palakasan at paboritismo. Sa kadahilanan, ikinategorya ito sa tatlo: ang pang-indibidwal, *psycho-social* at sosyo-kultural. Para naman sa epekto ng nepotismo, binahagi rin ang mga pagpapaliwanang sa limang grupo: 1) kwalidad ng serbisyo ng tanggapan sa publiko; 2) ugnayan ng parehong nasasangkot; 3) ugnayan ng kasangkot at di kasangkot; 4) ugnayan ng amo at ipinasok at 5) *work efficiency* ng nasasangkot.

Ayon sa resulta ukol sa kahulugan, mas binigyang importansiya ng mga kalahok ang proseso kaysa kung sino ang taong ipinasok. Sa kadahilanan naman, nakita na ang *extreme family centeredness* ang pinakaugat ng nepotismo. Sa bahaging epekto, mas maraming kalahok ang di sang-ayon sa nepotismo sa dahilang mayroong nagbabawal na batas, ang *Civil Service Law Code 1 Section 49* ng Pilipinas.

MGA NILALAMAN

Approval Form i

Pasasalamat ii

Abstrak iii

I. Unang Kabanata

Panimula 1

1.1 Paglalahad ng Suliranin 3

1.2 Pagbibigay-Kahulugan sa Salita 5

1.3 Kabuluhan ng Pananaliksik 9

1.4 Sakop at Limitasyon 11

1.5 Analytical Framework 12

II. Ikalawang Kabanata

Pagbabalik Aral Sa Kaugnay Na Literatura 20

2.1 Kahulugan 21

2.2 Kadahilanan 24

2.3 Epekto 27

2.4 Sintesis 30

III. ikatlong Kabanata

Pamamaraan 33

3.1 Disenyo Ng Pananaliksik 33

3.2 Kalahok at Disenyo ng Pagpili ng Kalahok . 33

3.4 Pamamaraan ng Pagkuha ng Datos 36

3.5 Instrumentasyon 36

AKLATANG EMILIO AGUINALDO - INFORMATION RESOURCE CENTER
De La Salle University-Dasmariñas • Since 1977 • Dasmariñas, Cavite, Philippines

3.6 Pagsusuri ng Datos 39

IV. Ikaapat na Kabanata

Mga Resulta 43

4.1 Kahulugan ng Nepotismo 45

4.2 Kadahilanan 53

4.3 Epekto 61

V. Ikalimang Kabanata

Diskusyon 69

5.1 Kahulugan 69

5.2 Kadahilanan 76

5.3 Epekto 79

VI. Ikaanim na Kabanata

Buod, Konklusyon at Rekomendasyon 85

6.1 Buod 85

6.2 Konklusyon 87

6.3 Rekomendasyon 88

Mga Piling Sanggunian 92

Mga Apendise iv

AKLATANG EMILIO AGUINALDO - INFORMATION RESOURCE CENTER
De La Salle University-Dasmariñas, Cavite, Philippines • Since 1977 • Dasmariñas

Mga Tsart

Tsart Analytical Framework 19
Tsart 1 Revised Interview Guide 38
Tsart 2 Original Interview Guide 40
Tsart A Kahulugan ng Nepotismo 47
Tsart B Kadahilanan ng Nepotismo 54
Tsart K Epekto ng Nepotismo 62

Mga Apendise

Apendise A Interview Guide
Apendise B Kahulugan ng Nepotismo
Apendise K Katangian ng Posisyon
Apendise D Mga Kilos ng Pinunong Nagpasok
Apendise E Mga Kilos ng Taong Ipinasok
Apendise G Organizational Chart ng Manila City Hall
Apendise H Sulat ng Paghingi ng Permiso

KLIATANG EMILIO AGUINALDO - INFORMATION RESOURCE CENTER
De La Salle University-Dasmariñas • Since 1977 • Dasmariñas, Cavite, Philippines